



RAPPORT
BILAN SAISON ÉTÉ 2010

Déposé et adopté le

24 février 2011

Lors de l'Assemblée Générale Annuelle

Présenté à :

- Conseil d'Administration du club de soccer (C.A.)
- Membres du Club de soccer Les Rapides de Ste-Catherine-de-la-Jacques-Cartier
- Ville de Ste-Catherine-de-la-Jacques-Cartier
- Association Régionale de Soccer de Québec (ARSQ)

Rédigé par David Milot, Président

SOMMAIRE

1.	INTRODUCTION	3
2.	STRUCTURE DU CLUB	3
3.	OBJECTIFS ET MISSION	3
4.	AFFILIATIONS & LIGUES	4
5.	INSCRIPTION	4
6.	JOUEURS ET ÉQUIPES	4
7.	INFRASTRUCTURES UTILISEES	5
8.	COMMUNICATIONS	6
9.	ENTRAINEURS	6
10.	ARBITRES	6
11.	TOURNOIS	6
12.	DIRECTION TECHNIQUE	6
13.	FÊTE DE FIN DE SAISON	7
14.	ÉVÈNEMENTS SPÉCIAUX	7
15.	PRIORITÉS 2011	7
16.	BILAN FINANCIER AU 31 DECEMBRE 2010	8

1. INTRODUCTION

Le rapport d'activités du club de soccer de Ste-Catherine se veut un compte rendu de la saison 2010. Suite à la revue des activités réalisées, des commentaires apportés par les intervenants et du plan d'action du C.A., nous avons mis en lumière les points positifs ainsi que les points d'amélioration qui dicteront nos efforts pour la saison 2011. Ce rapport contient aussi les éléments soulevés par le directeur technique, le coordonnateur, les adjoints techniques, le chef-arbitre et les membres du conseil d'administration (annexe).

Les membres du Conseil d'Administration souhaitent que la saison 2010 a été agréable pour nos membres et nos jeunes. Cette année a été marquée par la continuation des efforts déployés depuis les quatre dernières années, sous ma présidence, pour assurer l'amélioration des services rendus. Nous espérons améliorer la qualité de notre offre la saison prochaine.

David Milot
Président

2. STRUCTURE DU CLUB

Le Club est composé d'un conseil d'administration (C.A.), d'un coordonnateur, d'un directeur technique, d'un chef-arbitre, de plusieurs arbitres, de nombreux entraîneurs bénévoles, d'adjoints techniques, de bénévoles et surtout des joueurs et des joueuses de soccer ainsi que leurs parents.

Le Club est composé d'un Conseil d'administration (C.A.), d'un coordonnateur, d'un directeur technique, d'un chef-arbitre, d'assistants et de plusieurs bénévoles (entraîneurs, entraîneurs adjoints, gérants) et bien sûr des joueurs et joueuses.

Ci bas, l'organigramme du club 2010 et la tenue des séances du conseil :

Club de soccer de Ste-Catherine 2010

Conseil d'administration :

David Milot, président **Anne Dion**, vice-présidente
Carole Lacasse, trésorière **Carl Paquet**, secrétaire
Natacha Alain, Daniel Tardif, Réjean Marcotte, Louise Joannette, Anny Létourneau, administrateurs

Équipe de soutien :

Pierre-Alexandre Langlais, coordonnateur & directeur technique
Jean-Louis Méthot, chef-arbitre
Élise Lefebvre, Emmanuèle Maltais, Simon Danis & Francis Lefebvre, assistants

Le C.A. s'est réuni à huit occasions durant la saison 2010 :

- | | | |
|-------------------|-------------------|-------------------------------|
| • 18 janvier 2010 | 22 février 2010 | 11 mars 2010 (AGA) |
| • 29 mars 2010 | 3 mai 2010 | 7 juin 2010 |
| • 23 août 2010 | 27 septembre 2010 | 1 ^{er} novembre 2010 |

3. OBJECTIFS ET MISSION

Le club

les Rapides de Sainte-Catherine est un organisme sans but lucratif voué au développement du soccer récréatif sur le territoire de la ville de Sainte-Catherine-de-la-Jacques-Cartier. Le Club est responsable de la planification des activités pour plus de 300 jeunes dont l'âge varie de 5 ans à adulte.

Nos objectifs :

- promouvoir le soccer dans la région de Sainte-Catherine-de-la-Jacques-Cartier;
- sanctionner et superviser les activités de soccer sous sa juridiction, d'établir des règles de conduite saines et équitables dans la pratique de ce sport;
- fournir des services de toutes natures se rapportant aux buts de la corporation;

- regrouper les membres à des fins purement sociales et sans intention de gains pécuniers.

Notre mission :

Favoriser le plaisir de jouer au soccer en équipe.

Le Club tient à ce que tous les joueurs aient du plaisir d'abord et avant tout mais qu'ils se doivent de se responsabiliser dans un engagement d'équipe. L'emphase est mise sur la participation de tous les joueurs sans exception.

Offrir au jeune la possibilité de développer ses aptitudes.

Par la mise en place d'une série de séances d'entraînements hebdomadaires, d'ateliers techniques et de réunions informatives, le Club souhaite développer les aptitudes des joueurs et leur inculquer une éthique de travail en matière de sport.

4. AFFILIATIONS & LIGUES

Le Club est affilié à l'Association Régionale de Soccer de Québec (ARSQ). Elle-même fait partie de la Fédération de Soccer du Québec (FSQ) membre de l'Association Canadienne de Soccer (ASC). L'Association Canadienne de Soccer relève de la FIFA (Fédération Internationale de Football Association).

En 2010, les joueurs U-5 jouaient à raison d'une fois par semaine. Les niveaux U-6 à U-11 ont fait partie d'une ligue régionale (LSRQ) ou de la ligue de soccer du comté de Portneuf (LSCP). Ils ont eu des entraînements, des matchs régionaux et une participation à un tournoi. Les joueurs de niveaux U-12 à U-18 ont joué dans la ligue de soccer récréative de Québec (LSRQ). Deux équipes séniors (masculin et féminin) évoluaient dans la ligue de soccer de Québec Métro (LSQM). Les joueurs adultes ont joué amicalement de façon hebdomadaire, le dimanche soir. L'hiver 2009-2010 se voulait la deuxième saison de soccer intérieur en partenariat avec le club de soccer de Pont-Rouge. Le soccer intérieur d'hiver est renouvelé en collaboration avec Pont-Rouge pour la saison 2010-2011.

5. INSCRIPTION

Cette année, quatre soirées et une matinée ont servi aux inscriptions. Un rabais familial était, encore cette année, accordé pour un montant maximal de 250\$/famille. Plusieurs moyens de publicité ont été utilisés : envois postaux, affiches, parution dans le journal de la ville et sur le babillard électronique. Il y avait près de 300 joueurs à l'ouverture de la saison 2010. Depuis 2001, Ste-Catherine montre une progression constante dans le nombre d'inscriptions annuelles passant de 200 joueurs en 2001 à près de 300, au cours des dernières années. La formation des équipes est complexe et le meilleur compromis n'est pas toujours possible. La priorisation de ce dossier a permis d'améliorer la situation en 2010. Les équipes furent toutes du même calibre et des efforts pour s'assurer que la répartition des joueurs se fait toujours dans un esprit d'équilibre des forces.

6. JOUEURS ET ÉQUIPES

Les matchs de ligues ont commencé fin mai pour se terminer début septembre.

La fin de la saison fut suivie par des séries éliminatoires, les finales de la LSRQ et la coupe des champions.

En 2010, nous avons dû renoncer à avoir une équipe U-13-F, faute d'inscription dans cette catégorie. Certaines des filles ayant préféré aller jouer dans d'autres clubs, celles demeurant au sein de notre club ne furent pas suffisamment nombreuses.

Nous avons 16 équipes pour 268 joueurs et joueuses au cours de l'été 2010 formant les équipes suivantes :

U-5	1 groupe	32 joueurs et joueuses
U-6	2 équipes	29 joueurs et joueuses
U-7	2 équipes	20 joueurs et joueuses
U-8	1 équipe	17 joueurs et joueuses
U-9/10	3 équipes	46 joueurs et joueuses
U-11M	1 équipe	19 joueurs
U-12M	1 équipe	15 joueurs

U-13M	1 équipe	16 joueurs
U-15M	1 équipe	17 joueurs
U-16F	1 équipe	18 joueuses
SenM	1 équipe	19 joueurs
SenF	1 équipe	17 joueuses

Note : 8 filles U-17 et U-18 se sont joints à l'équipe de Pont-Rouge étant donné que notre club n'offrait pas cette catégories en 2010.

Quant au soccer d'hiver 2010-2011 c'est quatre équipes, comptant au total 36 joueurs, qui ont évolué au sein du Club.

7. INFRASTRUCTURES UTILISÉES

TERRAINS

Nous disposons des terrains suivants pour la tenue de nos activités :

- 1 terrain pour le soccer à 11 au Parc du Grand Héron;
- 1 terrain pour le soccer à 7 au parc du Grand-Héron,
- 1 terrain pour le soccer à 7 à l'école St-Denys-Garneau;
- 2 terrains pour le soccer à 5 (Église)

Le nombre de matchs et de pratiques hebdomadaires ne permet pas de maintenir des terrains en état sécuritaire. Toute la plage horaire en semaine est utilisée et nous vivons des problèmes importants de logistique et de coordination.

La mise en chantier d'un nouveau terrain de soccer à 11 à l'automne 2009 devrait permettre de réduire, pour la saison 2010, les impacts sur le terrain existant au Grand-Héron. Il n'a pas été possible d'utiliser le nouveau terrain au cours de l'été 2010, mais devrait l'être en 2011.

Ce nouveau terrain permettra entre autres de :

- réduire le temps d'utilisation terrain de soccer à 11 existant et assurer sa longévité;
- offrir un terrain de soccer à 11 adéquat et conforme à la réglementation pour les séniors;
- regrouper nos activités de soccer à 7 vers le parc du Grand-Héron en utilisant les grands terrains de soccer à 11 en l'aménageant pour du soccer à 7 sur la largeur;
- permettre plus de plages horaires pour les pratiques tout au long de la saison;
- entrevoir la possibilité d'organiser des activités de plus grande envergure à Sainte-Catherine (tournoi, festival, etc.)

Nous avons subi des désagréments importants compte tenu de la température chaude et sèche au cours de l'été. La Ville de Sainte-Catherine a même fermé les terrains pour quelques jours afin de permettre un arrosage intensif. Cette fermeture a causé beaucoup de réaménagement d'horaires, nuisant au bon déroulement de la saison.

ENTRETIEN DES TERRAINS

La Ville de Ste-Catherine est responsable de l'entretien des terrains. La planification et l'orchestration des tâches d'entretien doit se faire en étroite collaboration. L'ajout d'un nouveau terrain et d'un système d'arrosage améliorera substantiellement la situation.

Parmi les faits saillants de 2010, mentionnons :

- Ouverture trop hâtive des terrains en mai;
 - Il faudrait planifier les travaux de préparation des terrains pour assurer l'ouverture dans la première semaine de mai.
- Fermeture des terrains pour cause de sécheresse;
 - La Ville aurait dû prévoir et anticiper cette sécheresse à cause de la température qui a perduré tout au long de l'été.
 - Des interventions préventives auraient certainement amélioré la situation, voir empêcher la fermeture des terrains

- Rodéo
 - Suite au rodéo, les installations se sont retrouvées inutilisables par la présence de résidus provenant de la fréquentation lors de ce long weekend.
 - Nous devons prévoir une journée supplémentaire d'arrêt de nos activités si les travaux de réaffectation sont réalisés le lendemain de la fin du rodéo.

8. COMMUNICATIONS

L'ajout d'un site internet mis à jour régulièrement et la production de cahiers remis à chaque joueur (liste de noms, calendrier, plans des terrains) à permis au Club d'améliorer ses communications. Le fonctionnement du Club et la satisfaction des membres se sont améliorés de façon marquée.

9. ENTRAÎNEURS

Le support technique offert aux entraîneurs a été apprécié de tous. Cette aide augmentera la rétention pour les années futures dans la mesure où nous maintiendrons nos actions en ce sens. En soccer à 11, deux équipes ont présenté une plus grande faiblesse au niveau de la supervision des jeunes de par le manque d'implication des parents de ces équipes,

10. ARBITRES

Cette année, Jean-Louis Méthot agissait comme chef-arbitre. (Vingt personnes constituaient l'équipe d'arbitres.)

Le groupe fut très bien supervisé par Monsieur Méthot. Ses suivis et la qualité de ses communications ont assuré le succès du déroulement de la saison.

Deux priorités doivent être en tête de liste pour l'an prochain : assurer le recrutement pour assurer la relève et assurer la formation adéquate aux membres de l'équipe. Un effort particulier devra être mis sur le recrutement des arbitres adultes.

11. TOURNOIS

Presque toutes les équipes de Ste-Catherine ont participé à un tournoi au fil de la saison. Ce tournoi est payé par le Club à même les cotisations.

Le Club entrevoit la possibilité de créer son propre festival-tournoi au cours de la saison 2012. À cet effet un comité organisateur devra être mis en place au cours de la saison 2011, cet projet est priorisé.

12. DIRECTION TECHNIQUE

Sous la responsabilité de Pierre-Alexandre Langlais, des cahiers d'exercices ont été remis aux entraîneurs et un suivi des équipes a été effectué dès les premières pratiques du printemps.

Mentionnons également que :

- trois aides-techniques ont supporté les entraîneurs tout au long de l'été préparant les pratiques ;
- les entraîneurs débutants ont tous apprécié ce support de grande qualité, n'ayant pas de souci quant à la préparation de leurs pratiques et quant à l'amélioration des facettes techniques;
- expérience à répéter absolument.

Des entraînements intérieurs ont débuté en avril pour le soccer à 11 et à 7. Aussitôt les terrains extérieurs utilisables, toutes les équipes sont sorties. Les U-5 ont eu une séance hebdomadaire sous la forme d'atelier suivi d'un mini-match, tout au long de la saison. De manière générale les équipes avaient une pratique par semaine selon le choix des entraîneurs.

13. FÊTE DE FIN DE SAISON

La fête de fin de saison s'est déroulée le samedi 11 septembre 2010. Le comité responsable de cette fête, a repris la formule de 2009 et encore réussi un coup de maître permettant de réaliser une activité très appréciée. Jeux gonflables, jeux d'adresses, remise de médailles et de trophées à plusieurs récipiendaires pour leur efforts particuliers, match amical entre les filles sénior et l'équipe féminine de l'Université Laval, vente de hamburger et de rafraîchissements ont ponctué cette journée mémorable sous un soleil de plomb et une température parfaite. L'ajout d'estrades et d'une tribune, avec l'aide très appréciée de la ville a contribué à la réussite.

14. ÉVÈNEMENTS SPÉCIAUX

Activités de financement pour la fête de fin de saison, la cantine de la fête nationale est une activité à répéter.

15. PRIORITÉS 2011

Lors de la réunion de fin de saison, les membres du C.A. ont proposé différentes orientations à prioriser. Le C.A. confirmera ses priorités d'ici l'assemblée générale annuelle à l'hiver 2011.

À titre préliminaire mentionnons :

- maintenir les efforts entrepris pour améliorer la qualité des communications (meilleur suivi auprès des entraîneurs et parents);
- accroître le professionnalisme en lien avec notre équipe de soutien tant au niveau de leurs tâches à réaliser que dans l'administration générale en lien avec leur embauche et leur supervision;
- assurer des bases solides de développement pour le soccer à 11, où les problématiques de manque de joueurs se répètent d'année en année.

16. BILAN FINANCIER AU 31 DÉCEMBRE 2010

Club de soccer Les Rapides de Ste-Catherine

www.soccerscjc.com

ÉTATS FINANCIERS 2010

REVENUS		
Inscriptions	Soccer été 2010	32 507.25 \$
Inscriptions	Soccer hiver 2009-2010	6 900.00 \$
Aide financière municipale	Ville de SCJC	27 163.00 \$
Auto-financement	Revenus Fête nationale	999.68
	Remboursement tirage 2009	2 318.64
	Revenus vente vêtements	8 155.25 \$
Commandites	(nouveaux uniformes)	10 245.14 \$
Commandites	(médailles)	785.00 \$
TOTAL DES REVENUS		89 073.96 \$
DÉPENSES		
Contrats		25 750.00 \$
Coordination	hiver 2009 1 000\$	
Coordo, chef-arbitre, techniciens	été 2010 23 750 \$	
Coordination	hiver 2010 1 000\$	
Formations	Arbitres	395.07 \$
Fête de fin de saisons	Jeux gonflables, repas, médailles, ...	2 110.62 \$
Publicité	Inscription, affichage, ...	882.35 \$
Téléphone, site	Administration générale	174.28 \$
Papeterie/timbre/poste	Administration générale	596.02 \$
Frais bancaires	Caisse populaire	307.80 \$
Affiliations	ARSQ	8 691.00 \$
Soccer hiver 2009	Facture Pont-Rouge 2009-2010	2 298.83 \$
Soccer hiver 2010	2010-2011 au 31 décembre	5 156.00 \$
Tournois	Frais d'inscription	2 380.00 \$
Arbitrage	Paiement des arbitres	6 653.67 \$
Amendes	Ligues	455.00 \$
Équipement bureau	Administration générale	399.07 \$
Équipement sportif	Ballons, matériel, dossards, ...	2 848.76 \$
Vêtements	T-shirt pour les joueurs	2 062.82 \$
Vêtements	Achat Shorts et bas	8 833.94 \$
Chandails		12 610.13 \$
TOTAL DES DÉPENSES		82 605.36 \$
SURPLUS / DÉFICIT DE L'EXERCICE		6 468.60 \$